

# CSAVARLAZÍTÓ



# ELŐSZÓ

A szerviz köszöntője

Kedves Kollégák!

Ezúttal mi köszöntünk Benneteket innen a szervizből belső hírlevelünk folytatásának alkalmából. Az elmúlt időszakban sok jelentős szerviz esemény is történt, amikre joggal lehetünk büszkék mindannyian. Mindenekelőtt szeretnénk megköszönni csapatunk minden tagjának, hogy hozzájárult ezeknek a rendezvényeknek a megszervezéséhez, lebonyolításához. Mind a leltár, mind az üzleti reggeli sikerrel lezárult és a sok munka mellett, sok jókedvű pillanatot hozott sokunknak. Innen is szeretnénk gratulálni az év dolgozója díj kitüntetettjeinek és köszöntjük új és kevésbé új munkatársainkat. A következő néhány oldalon átadnánk a szót az érintetteknek. További sok sikert, jó munkát, jó kedvet kívánunk mindannyiunknak!

# TARTALOM

Miről olvashatsz a Csavarlazítóban?

01

Köszöntő

02

Tartalom

03

Szakmai cikkek

09

Személyes hírek,  
bemutakozások

15

Egészség

16

Céges programok,  
játék

# A REND ÉVE

SZERZŐ: SZ.KRISZTI

Idei évünk vezérfonala a rend, és nem véletlenül. A munkanapjaink egyik legnagyobb segítője – vagy akadály – éppen a rend, illetve annak hiánya.

Amikor rendről beszélünk, sokaknak elsőre polcok, felcímkézett mappák vagy egy tiszta íróasztal jut eszébe. Pedig a rend ennél sokkal több. A rend nem esztétikai kérdés, hanem működési alapelv. Az idei év mottójaként azért került fókuszba, mert közvetlen hatással van arra, hogyan gondolkodunk, hogyan dolgozunk együtt, és mennyire hatékonyan végezzük a munkánkat.

Nem véletlen, hogy a rendrakás után sokan úgy érzik: „kitisztult a fejem”. A külső környezet rendezettsége közvetlenül hat a gondolkodásunkra. Ha egy munkaterület, egy raktár, egy számítógépes mappa vagy egy folyamat átlátható, akkor kevesebb energiát pazarolunk keresésre, döntési bizonytalanságra és hibajavításra. A külső rend – legyen szó a munkahelyünkről, a dokumentumokról vagy a raktárról – nem öncél. Sokkal inkább eszköz, ami segít, hogy az agyunk is rendezettebben dolgozzon. Amikor a külső környezetünk átlátható és strukturált, nem kell energia arra, hogy állandóan eligazodjunk benne. Ez az energia pedig felszabadul az igazán fontos feladatokra: az ügyfelek kiszolgálására, a problémák megoldására, a minőségi munkavégzésre.

A strukturált környezet strukturált gondolkodást szül.

És ez igaz az irodában, a szervizben, a telephelyen és az adminisztrációban is.

A jól kialakított rend időt szabadít fel. Kevesebb megszakítás, kevesebb visszakérdezés, kevesebb félreértés. Ez nemcsak hatékonyabb munkát jelent, hanem nyugodtabb mindennapokat is.

A rend közös ügy. Fontos kimondani: a rend nem „valaki más feladata”. Nem csak a vezetőké, nem csak az adminisztrációé, nem csak a raktaré vagy a szervizé. A rend akkor működik, ha közös szemlélet. Ha odafigyelünk arra, hogy amit átadunk a másoknak – információt, munkát, eszközt, dokumentumot – az érthető, rendezett és követhető legyen. A rend nem valami, ami majd magától kialakul. Mindannyiunk közös felelőssége és befektetése.

Mert hisszük, hogy a fejlődés nem mindig nagy, látványos változásokkal kezdődik. Néha azzal, hogy rendbe tesszük azt, ami már most is a kezünkben van. A munkakörnyezetünket, a folyamatainkat, a gondolkodásunkat. A rend nem korlát, hanem kapaszkodó. Segít abban, hogy kevesebb energiát pazaroljunk el, és több maradjon arra, ami igazán számít: a jó munkára, az együttműködésre és az eredményekre.

Az idei évben ezért tekintünk a rendre nem kötelező feladatként, hanem sikertényezőként. Egy olyan alapra, amire hosszú távon is lehet építeni.

Dolgozzunk együtt azon, hogy idén a rendből versenyelőnyt kovácsoljunk!

# ÜZLETI REGGELI-

## BESZÁMOLÓ A 2025 DECEMBERI SZERVIZRENDEZVÉNYRŐL

SZERZŐ: ANDREA

Egy igazán jó szakmai nap egy jó kávéval kezdődik – nálunk ez most szó szerint is így volt. Legutóbbi szervizes üzleti reggelink nemcsak a gépekről és szolgáltatásokról szólt, hanem arról is, hogyan lehet a szakmát egy kicsit élvezetesebben tálalni. Ebben nagy szerepe volt a barista bemutatónak is, amely már a nap elején megalapozta a hangulatot.

Az esemény középpontjában az általunk forgalmazott gépek álltak, valamint azok a szervizszolgáltatások, amelyek hosszú távon biztosítják a megbízható működést. Részletesen szó esett többek között a **Gianni Ferrari PG** gépcsaládról és az **Antonio Carraro traktorokról**, bemutatva azok felhasználási területeit, karbantartási igényeit és a mindennapi munkában felmerülő gyakorlati tapasztalatokat.

A reggeli egyik legfontosabb része a **kezelők számára tartott oktatás** volt. Itt a gépek helyes használata, az alapvető karbantartási feladatok és a megelőzés fontossága került előtérbe. Hiszünk abban, hogy egy jól felkészített kezelő nemcsak időt és költséget spórol, hanem a gép élettartamát is jelentősen meghosszabbítja.

A szakmai programot játékos elemek is színesítették: a **szerencsekerék** pörgött, a nyeremények pedig gyorsan gazdára találtak. Sapkák, kulacsok és szervizkedvezmények kerültek kiosztásra – volt, aki a szerencséjének, más a gyors reakcióidejének köszönhette a nyereményt.

Összességében egy olyan reggelt tudhatunk magunk mögött, ahol a szakma, a jó kávé, a tanulás és a jó hangulat találkozott. Pontosan így képzeljük el az üzleti reggelit.



# ÖSSZEFOGÁS ÉS KITARTÁS –

## BESZÁMOLÓ A 2025-ÖS ÉV VÉGI LEJTÁRRÓL

SZERZŐ: BOGI

Az év végi lejtár mindig komoly kihívás elé állítja a csapatot, de a 2025-ös esztendő záró időszaka különösen emlékezetes lesz mindannyiunk számára. Az alkatrész-készletlejtár december 3-án indult Zombón, ahol a kollégák egy teljes napon át dolgoztak az elfekvő tételek kivételével minden készletelem felmérésén. Idén azonban a megszokottnál is nagyobb összefogásra volt szükség, hiszen januártól az alkatrész részleg egy fővel kevesebben látott neki a lejtárnak, így a szerviz teljes csapata együtt dolgozott a fóti raktár lejtározásán. A csapat december 13-án, szombati munkanapon kezdte meg a munkát a már nem mozgó alkatrészekkel, hogy az ünnepek előtt minél többet haladhassanak. A két ünnep között sem állt meg az élet: december 29-én és 30-án tovább folytatódott a lejtár, majd január első hetében az első körben nem talált tételek visszakeresése következett.

Mindeközben megkezdődött a géplejtár is, amelyet az évek óta nem látott hideg idő és a vastag hótakaró jelentősen megnehezített – az udvaron dolgozó kollégák igazán zord körülmények között végezték munkájukat.

A nehézségek ellenére büszkék lehetünk az eredményre: idén mind a hiány, mind a többlet oldalon jelentősen kevesebb eltérést találtunk, mint a tavalyi évben. Ez a javulás egyértelműen a csapat lelkiismeretes munkájának és összetartásának köszönhető.

Köszönet minden kollégának, aki ebben a megterhelő időszakban kitartóan és odaadóan dolgozott!



# AZ ÉV MUNKATÁRSA 2025

SZERZŐ: BARBI



Az idei évben ismét megrendezésre került az „Év Munkatársa” szavazás, a korábban bevált, kétfordulós rendszerben. A csapat véletlenszerű sorsolással három csoportra lett osztva, így minden Munkatárs egyenlő eséllyel vehetett részt a döntésben. A szavazás során minden Kolléga lehetőséget kapott arra, hogy olyan munkatársat jelöljön, aki az év folyamán lelkiismeretesen, nagy odafigyeléssel és etikusan végezte a feladatait, valamint segítőkész, támogató hozzáállásával erősítette a csapatot. Az első fordulóban csoportonként egy-egy jelölt jutott tovább, majd a második körben közülük került ki a nyertes a teljes közösség szavazatai alapján.

Az eredményhirdetésre 2025. december 19-én, a Karácsonyi Vacsora keretében került sor. A kollégák döntése alapján Kis-Pál Ádám és Petrik Dávid lettek a 2025-ös év nyertesei, holtversenyben elnyerve az elismerést. A díj azoknak a munkatársaknak szólt, akik munkájukkal, hozzáállásukkal és emberi példamutatásukkal a leginkább képviselték a Agrolánc Kft. alapértékeit. Az elismerés nemcsak anyagi jutalmat jelentett, hanem egyértelmű visszajelzést is arról, hogy az emberi hozzáállás, a megbízhatóság és a közös célok iránti elkötelezettség valódi értéket képvisel az Agroláncnál.

Az alábbiakban a nyertesek mesélnek arról, hogyan élték meg ezt a különleges elismerést.

Másfél éve dolgozom az Agrolánc Kft.-nél, és őszintén mondhatom, hogy ez idő alatt rengeteget tanultam – szakmailag és emberileg egyaránt. Különösen nagy öröm és megtiszteltetés számomra, hogy Dáviddal együtt elnyerhettem az Év Dolgozója címet.

Nagyon hálás vagyok ezért az elismerésért, hiszen számomra ez nem csupán egy személyes visszajelzés, hanem a közös munka eredménye is. Az Agroláncnál olyan csapat vesz körül, ahol a támogatás, az együttműködés és az egymás iránti bizalom a mindennapok része – és ez óriási motivációt ad.

Szeretném megköszönni minden kollégámnak a segítséget, a türelmet és a bátorítást, amelyet az elmúlt másfél évben kaptam. Biztos vagyok benne, hogy ez a díj legalább annyira szól a csapatnak, mint nekem. Büszke vagyok rá, hogy az Agrolánc közösségének a tagja lehetek, és igyekszem a jövőben is ugyanazzal az elkötelezettséggel és lelkesedéssel dolgozni, amellyel eddig.

Ádám

Szervíztechnikusként a tavalyi év több változást is hozott. Új munkataktikát és szemléletmódot vezettek be, amelyet eleinte nem volt könnyű megszokni, emellett a rendre és a munkafegyelemre is nagyobb hangsúly került. Összességében azonban egy jó és tanulságos évet zártunk. Nagy megtiszteltetés számomra, hogy engem választottak az év munkatársának, és köszönöm a bizalmat és az elismerést.

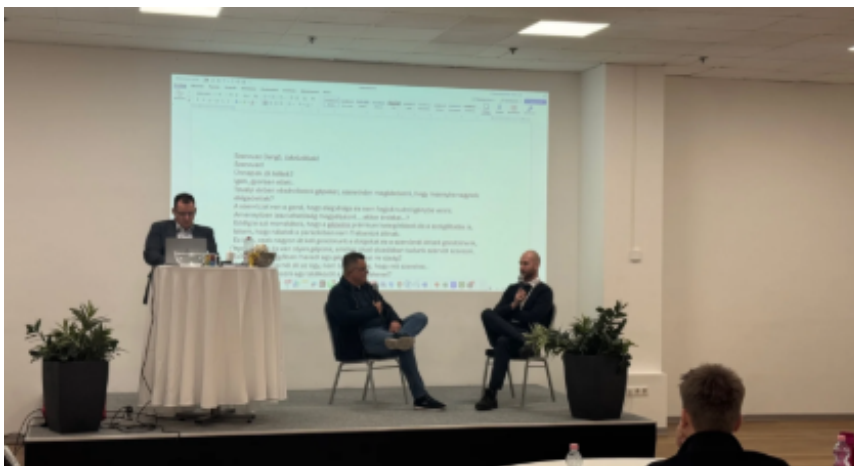
Dávid

# SALES OKTATÁS

## SEBESSÉGVÁLTÁS AZ ÉRTÉKESÍTÉSBEN - ELSŐ TOVÁBBKÉPZÉS AZ AGROLÁNCNÁL

SZERZŐ: FÖNÖK

Az Agrolánc értékesítői csapata és munkatársai nagy lelkesedéssel vettek részt a "Sebességváltás az értékesítésben" című továbbképzésen, amely Lippner Tamás szakmai bestseller könyvsorozatán alapul. A program célja a bizalomra épülő, hosszú távú ügyfélkapcsolatok kialakítása modern értékesítési technikák segítségével.



A "sebességváltás" egy paradigmaváltást jelent: nem a hagyományos nyomulásról szól, hanem a bizalomépítésről és az ügyfélközpontú megközelítésről. A képzés három fő területre összpontosít: gondolkodásmód-váltásra (az ügyfél problémáinak megoldása válik elsődleges céllá), stratégiaváltásra (hosszú távú partneri kapcsolatok kiépítése), valamint az eredményességre (hatékonyabb ügyfélszerzés és megtartás).

Az önkormányzati és B2B szegmensben különösen fontos ez a szemléletváltás, ahol hosszú döntési folyamatok során a bizalomépítés kulcsfontosságú. Értékesítőink megtanulták, hogy az első találkozó célja nem a termékek bemutatása, hanem az ügyfél kihívásainak valódi megismerése és tanácsadói szerepben való megjelenés.

Az első képzés lezárását követően még négy alkalom vár csapatunkra. Célunk, hogy az Agrolánc ne csak kiváló minőségű gépeket kínáljon, hanem megbízható tanácsadó partnerként jelenjen meg ügyfeleink számára.



# DECEMBER, AHOGY MI SZERETJÜK – AGROLÁNC MÓDRA

SZERZŐ: BARBI

Decemberben egy kicsit háttérbe szorultak a mindennapi feladatok, és helyet kaptak azok a programok, amelyek az ünnepekre hangolódásról, a közös időről és az egymásra való odafigyelésről szóltak.

A hónapot a már jól ismert Mikulásváró délutánnal indítottuk, amit évek óta hagyományként őrzünk. Ez a nap mindig kicsit megállítja az időt: közösen feldíszítettük a karácsonyfát, adventi koszorúk és ajtódíszek készültek, a gyerekek és a felnőttek közösen önfeledten alkottak – és persze megérkezett a Mikulás is. Ez a néhány óra kiszakított mindenkit a hétköznapiakból, és észrevétlenül teremtett egy nyugodt, meleg, karácsony előtti hangulatot.

Idén azonban szerettük volna a decembert azok számára is szebbé tenni, akiknek ez különösen sokat jelent. Ezért adománygyűjtést indítottunk a Fóti Gyermekváros számára. Mindenki elképesztő összefogással hozott édességeket, játékokat, könyveket, foglalkoztatókat. Olyan mennyiségű adomány gyűlt össze, hogy egy valóban tartalmas ajándékcsomagokat tudtunk összeállítani – mindez teljes mértékben az összefogásnak köszönhető.

December 19-én jött az év másik nagy eseménye, a céges karácsonyi vacsora. Az est a Főnök évről való gondolataival indult. Őszintén beszélt arról, hogy az elmúlt év nem volt egyszerű: sok változást, új helyzetet és kihívást hozott, de ezek ellenére sikerült tartani az irányt és teljesíteni a kitűzött célokat. Kiemelte, hogy ebben hatalmas szerepe volt annak, hogy közben egy erős, egymásra számítani tudó csapat formálódott. Sor került a jubiláló kollégák elismerésére, majd kihirdetésre került az Év Dolgozója is, amelyet idén Kis-Pál Ádám és Petrik Dávid vehettek át.

Ezután Ági beszélt arról, hogy miben hiszünk és merre tartunk. Nem szlogenekről volt szó, hanem arról, hogyan dolgozunk együtt nap mint nap: tisztességesen, egymást segítve, előre gondolkodva, nyitottan a tanulásra, miközben merünk nagyban tervezni. Szó esett a közeljövő céljairól, az erős értékesítési és szervizcsapatról, az AI-alapú fejlődésről, és a hosszabb távú álmokról is – amelyek között már ott van egy toscanai céges üdülő és új üzletágak elindítása.

Az est végül egy közös, hangulatos vacsorával folytatódott, ahol az ünnepi asztal mellett jutott idő a kötetlen beszélgetésekre és a nevetésre is. Az este nem csak az év lezárásáról szólt, hanem egy személyesebb pillanatról is: Bogi születésnapjának megünneplése szinte magától értetődően vált a közös ünneplés részévé. A jó hangulat az est előrehaladtával csak fokozódott: zenével, tánccal és éjszakába nyúló bulival zártuk az évet.

Zárásként külön köszönet illeti Ágit és Főnököt azért a hozzáállásért és munkáért, amely egész évben meghatározta a csapat működését, és lehetővé tette, hogy ilyen közös élményekben legyen részünk. Ezek azok a pillanatok, amelyek igazán összekovácsolnak bennünket.

# DECEMBER, AHOGY MI SZERETJÜK



# BEMUTATKOZIK - ÉVI

## Bemutakozás – belülről, mosolyogva

Ha nagyon röviden kellene bemutatkoznom, azt mondanám: értékesítési asszisztens vagyok, két kisiskolás anyukája, újra friss feleség, sütisütő, kirándulás-rajongó és jókedv-terjesztő. De mivel ez egy belső újság, és itt azért ennél többet is elbír a papír, jöjjön a hosszabb verzió.

Veresegyházon élünk a férjemmel és a két gyermekemmel. A „férjem” szó még egészen új a mondatban – január elején volt az esküvőnk. Ez egy igazi újrakezdés részemről, ma modern kifejezéssel élve, nagyon divatosan: mozaik család vagyunk. A gyerekek Leon 10, Szofi 9, kisiskolások, ami azt jelenti, hogy nálunk a reggelek korán indulnak, a délutánok pedig sosem kiszámíthatók, viszont unalmasnak sem mondhatók, és eléggé hangosak.



A családjunk ötödik kereke és legszörösebb tagja Fuma, egy lengyel alföldi juhászkutya, aki leginkább egy élő, lélegző rongyszőnyegre hasonlít, és teljes meggyőződéssel hiszi, hogy ő is egy gyerek – és ebben lehet, hogy igaza is van, bár már 11 éves lesz májusban.



# BEMUTATKOZIK - ÉVI



Mindig szerettem a barkácsolós dolgokat, egészen sokat voltam a nagypapámmal a műhelyben és a kert körül, mindig építettünk, toldoztunk a házhoz is, így logikusnak tűnt hogy műszaki vonalon kezdjek el tanulni. Úgy alakult, hogy majdnem minden munkám is valamilyen műszakias tevékenységhez kapcsolódott, bár az építészmérnöki diplomát végül nem szereztem meg. Előző helyem meghatározó volt az életemben, mert a válásom alatt, már egyedülálló anyaként vállaltam ott munkát. Ez nagyon nehéz helyzet és nagyon sok pozitív és rugalmas hozzáállást kaptam az ottani kollégáimtól. Sajnos a cég rossz spirálba került, így nem maradt más hátra, új munkahelyet kellett keresnem, így alakult, hogy az Agrolánchoz kerültem. Nagyon izgultam, hogy a sok kisebb nagyobb gubancommal, hogy illek bele az új munkahelyre, féltem, hogy milyen lesz a légkör, vajon lesz e olyan még egy, mint volt? Ma már tudom, hogy feleslegesen aggódtam, nagyon jól érzem magam köztetek és sok hálát adok az égnek, mert kiderült: ennél jobb helyre nem is kerülhettem volna. Jó érzés egy olyan csapat része lenni, ahol számít az ember, és ahol nemcsak dolgozni, hanem jelen lenni is lehet.

A szabadidőmben szeretek sütni – még a cukrász képzést is megcsináltam, és egy évet dolgoztam is cukrászként. Az otthoniak a legnagyobb kritikussaim, Szofi eléggé válogatós a sütik terén, Leon és Géza pedig inkább sós íz kedvelők, így elég nehéz közönség mindkét pasi.

Ha tehetem, kirándulni megyünk: erdőbe, dombokra, bárhová, ahol egy kicsit ki lehet szellőztetni a fejet, és újra lehet tölteni. A krampuszaimat pedig le kell fárasztani, ha pihenni akarunk egy kicsit.

Örülök, hogy itt lehetek, és hogy együtt dolgozhatunk.

# BEMUTATKOZIK MILÁN

Kedves Kollégák!

Engem ért a megtiszteltetés, hogy a hírlevél mostani számában bemutatkozhatok nektek. Budapesten születtem, vidékre csak pár éve költöztem.

Az életem eddigi útja nem volt éppen unalmas vagy egyenes vonalú. Gyerekkoromban versenyszerűen súlyemeltem, ahol megtanultam a fegyelmet és azt, hogy a sikerért meg kell küzdeni – ez a sportos szemlélet a mai napig elkísér.



Eredetileg informatikát tanultam, de a sors más utakra terelt: dolgoztam értékesítőként, raktárosként, voltam flotta kezelési csoportvezető egy állami cégnél, pár évig belekóstoltam az asztalos szakmába és az Agrolánc előtt Ausztriában a CO hegesztést is megtanultam.

Úgy gondolom, ez a sokszínűség segít abban, hogy ma bárkivel megtaláljam a közös hangot, és ne ijedjek meg a váratlan helyzetektől. Bár nem vagyok egy kezdeményező típus és alapvetően visszahúzódóbb, introvertált típusnak tartom magam, az Agroláncnál töltött mindennapok és a közös feladatok remekül segítenek abban, hogy ezt a komfortzónát folyamatosan tágítsam.

Hiszek abban, hogy -legyen szó a munkámról, a magánéletemről vagy a személyiségemről-, mindig van hova fejlődni, és minden nap tanulhatunk valami újat.

Szabadidőmben szeretek barkácsolni, utazgatni. Amíg a fiaim nem voltak, utazgattam sokat, lassan remélhetőleg ehhez a hobbihoz vissza tudunk térni együtt a családdal is.

# BEMUTATKOZIK MILÁN



2020-ban hoztam meg életem egyik legjobb döntését, amikor vidékre, a Veszprémi Halimbára költöztem. Itt megtaláltam azt a nyugalmat, ami a munkámhoz és a családomhoz szükséges. Vettünk egy házat, amit mai napig csinosítunk, remélhetőleg idén a kertre is tudok időt, pénzt és energiát szentelni 😊

De, ami a legfontosabb számomra: a családom. Házaspár vagyok, van egy igazi anyatigris feleségem, aki nagyon jól menedzseli a fiúk mindennapjait, amikor én távol vagyok. Neki megvan az a türelem, ami nekem sosem volt, bár a fiúk már az ő határait is feszegetik 😊 Aki esetleg még nem tudná, négy gyönyörű kislány édesapja vagyok. Úgy volt, hogy természetes úton nem lehet gyerekünk, ezért lombikozni kezdtünk, de az élet már az elején bedobott a mélyvízbe, hiszen az első „körben” rögtön hármas ikreink születtek – akik ráadásul pont ugyanazon a napon jöttek a világra, mint én. Aztán a természet úgy gondolta 3 a magyar igazság +1 a ráadás, csodával határos módon a lombik után sikerült természetes úton is gyermeket nemzeni, amin teljesen meglepődtünk, nem számítottunk rá. Osztottunk, szoroztunk és végül úgy döntöttünk, elfér még egy baba. Elmondható, hogy a szülinapi torták innentől kezdve nálunk stratégiai kérdésnek számítanak. 😊

# A CUKORBETEGSÉG

SZERZŐ: CSILLA

A cukorbetegség ma már sokakat érint, és nálunk is van, aki ezzel él.

Ez önmagában nem baj, de fontos, hogy tudjuk, mit tegyünk, ha valaki hirtelen rosszul érzi magát. Egy kis odafigyelés, gyors segítség – életet menthet.

A cukorbetegek vércukorszintje néha túl alacsonyra esik vagy túlságosan megugrik. Ez befolyásolja, hogyan érzik magukat – lehet, hogy egyik pillanatban még minden rendben, a következőben viszont már segítségre van szükség.

Ismerd fel a jeleket!

## **Ha leesik a vércukor (hipoglikémia)**

Tünetek: szédülés, gyengeség, remegés, sápadtság, izzadás, zavartság, furcsa viselkedés, homályos beszéd vagy látás.

Mit tegyél:

- Adj neki gyorsan felszívódó cukrot – pl. szőlőcukrot, édes üdítőt vagy gyümölcslevet.
- Ha jobban van, pár perc múlva egy kis étel is jöhet (pl. keksz, szendvics).
- Ha nem reagál vagy elájul, ne adj semmit a szájába! Fektesd oldalra és hívj mentőt (112).

## **Ha magas a vércukor (hiperglikémia)**

Tünetek: erős szomjúság, gyakori vizelés, fáradtság, fejfájás, édeskés lehelet, zavartság.

- Kérd meg, hogy mérje meg a vércukor szintjét, adja be az inzulint, és adj neki vizet.
- Ha nagyon rosszul van, hívj mentőt (112).

Jó, ha tudod:

- Tudd, hol tartja a vércukormérőjét, az inzulinját és a szőlőcukrát.
- Ne hagyd egyedül, ha rosszul van.
- És ami a legfontosabb: maradj nyugodt.

Vigyázzunk egymásra, mert egy csapat vagyunk! 😊

# JÁTSSZUNK!

Mivel a múltkori szám után egyetlen helyes megfejtés sem érkezett, a játékot meghosszabbítjuk, 2026. március 1-ig várjuk a tippeket, melyik munkatársunk látható a képen.

A megfejtéseket e-mailben vagy személyesen is leadhatjátok.

A helyes választ adók között kis meglepetést sorsolunk ki.



# FELHÍVÁS

## CSAPATÉPÍTŐ KIRÁNDULÁS A BÖRZSÖNYBEN



Hamarosan meghirdetjük a szavazást azzal kapcsolatban, hogy mikor tartsuk az első közös, fakultatív mini csapatépítő kirándulásunkat. Terveink szerint a Börzsönyben teszünk egy kellemes sétát, ahol mindenki a saját tempójában élvezheti a természetet és a jó társaságot.

A programot egy közös pizzázással zárjuk Diósjenőn, ahol kötetlen hangulatban beszélgethetünk.

Várunk mindenkit szeretettel, hiszen ez egy remek alkalom lesz a feltöltődésre és a közös élmények gyarapítására!

Figyeljétek az e-mail fiókotokat!



# KÖSZÖNJÜK A FIGYELMET!

Várjuk észrevételeiteket, kérdéseiteket, ötleteiteket e-mailben vagy bármelyikünkönél személyesen.

Tervezett következő megjelenés: 2026 április

Üdvözlettel,

A szerkesztőség:

Szirbik Krisztina, Simon Barbara, Nygaard Andrea

Technikai segítség: Ölbey Vajk

